

**Zasady podziału funduszu motywacyjnego na lata 2023-2024
w Szkole Zdrowia Publicznego Collegium Medicum
Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie**

1. Zasady przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego za pracę opracowane zostały na podstawie *Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie.*
2. Podziału środków funduszu motywacyjnego dokonuje Zespół ds. Dodatku Motywacyjnego powołany przez Dyrektora Szkoły Zdrowia Publicznego.
3. Podstawę do przyznania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych stanowi ranking opracowany na podstawie elektronicznego arkusza oceny okresowej nauczyciela akademickiego UWM w Olsztynie, obejmujący: działalność naukową i kształcenie kadr, działalność dydaktyczną oraz działalność organizacyjną i popularyzatorską. W działalności naukowej i organizacyjnej wykazywane są aktywności z okresu ostatnich dwóch lat kalendarzowych: od 1 stycznia do 31 grudnia, a w działalności dydaktycznej aktywności z ostatnich dwóch lat akademickich. Pracownicy zobowiązani są do ujęcia w arkuszu jedynie aktywności wykazanych w Załączniku do Porozumienia z dnia 8 czerwca 2021 roku.
4. Nauczyciele akademicy, którym zostanie przyznana dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego, muszą stanowić nie mniej niż 40% i nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników zatrudnionych w Szkole Zdrowia Publicznego i wypełnić elektroniczny arkusz oceny okresowej nauczyciela akademickiego UWM w Olsztynie.
5. Do otrzymania dodatku motywacyjnego uprawnieni są pracownicy, którzy pozostają w zatrudnieniu w dniu przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 3 Porozumienia oraz z wyłączeniem osób, które:
 - nie są zatrudnione w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy,
 - według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, ich staż pracy na Uniwersytecie jest krótszy niż 12 miesięcy,

- nie były w okresie, za który przyznawany jest dodatek motywacyjny, autorami lub współautorami osiągnięć naukowych lub twórczych (dotyczy pracowników badawczo – dydaktycznych oraz badawczych),
- podczas ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego otrzymały ocenę negatywną,
- zostały ukarane dyscyplinarnie.

6. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego przyznawana jest oddzielnie za osiągnięcia naukowe i kształcenie kadr, dydaktyczne oraz organizacyjne i popularyzatorskie. Środki przyznane na ten cel dzielone są przez Zespół na trzy pule wg proporcji: 70% na pulę naukową, 15% na pulę dydaktyczną i 15% na pulę organizacyjną.

7. Zespół ds. Dodatku Motywacyjnego dokonuje weryfikacji osiągnięć pracowników Szkoły i podziału środków funduszu motywacyjnego.

8. Przy podziale środków z puli naukowej uwzględniana jest działalność brana pod uwagę przy ocenie parametrycznej jednostki – Tabela nr 1. stanowiąca załącznik do Porozumienia z dnia 8 czerwca 2021 r. - zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 1 Porozumienia. O przyznaniu podwyżki projakościowej z puli naukowej decyduje ranking uwzględniający publikacje z „Wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów” (na podstawie aktualnego Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki) oraz monografie umieszczone w „Wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe” (na podstawie aktualnego Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki). W ocenie uwzględnia się tylko publikacje za 20 i więcej punktów.

9. W przypadku wykazania przez nauczyciela, w ramach działalności naukowej, aktywności wymienionej w Tabeli nr 1. pozycja nr 20 i 21 (załącznik do Porozumienia z dnia 8 czerwca 2021 r.), przyznanie punktów możliwe jest jedynie po dostarczeniu oświadczenia/zaświadczenia wystawionego przez bezpośredniego przełożonego lub organizatora konferencji naukowej, potwierdzającego wygłoszenie przez pracownika referatu.

10. Przy podziale środków z puli dydaktycznej uwzględnia się aktywności wykazane w Tabeli nr 2. stanowiącej załącznik do Porozumienia z dnia 8 czerwca 2021 r. - zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 2 Porozumienia.

11. W przypadku wykazania przez nauczyciela, w ramach działalności dydaktycznej, aktywności wymienionej w Tabeli nr 2. pozycja nr 4 (załącznik do Porozumienia z dnia 8 czerwca 2021 r.), jeżeli przedmiot ma przypisanego więcej niż jednego koordynatora, wówczas obowiązuje równy podział punktów pomiędzy koordynatorów lub dzielone są one proporcjonalnie na podstawie oświadczenia złożonego przez koordynatorów.

12. Przy podziale środków z puli organizacyjnej i popularyzatorskiej uwzględnia się aktywności wykazane w Tabeli nr 3. stanowiącej załącznik do Porozumienia z dnia 8 czerwca 2021 r. - zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 3 Porozumienia.

13. Anonimowe listy rankingowe pracowników Szkoły Zdrowia Publicznego podlegają upublicznieniu na stronie internetowej jednostki i zawierają identyfikator przypisany każdemu pracownikowi, który jest znany tylko jemu i członkom Zespołu dokonującego podziału środków, oraz informację o uzyskanej liczbie punktów i kwocie otrzymanej dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego.

14. Każdemu pracownikowi przysługuje prawo odwołania od decyzji Zespołu w terminie 3 dni roboczych liczonych od dnia następnego po upublicznieniu list rankingowych. Odwołanie adresowane do prorektora właściwego ds. kadr należy złożyć na piśmie za pośrednictwem przewodniczącego Zespołu ds. Dodatku Motywacyjnego.

Zatwierdzam

PROREKTOR

dr hab. Mirosław Gontowicz, prof. UWM

30.06.2021

DYREKTOR
SZKOŁY ZDROWIA PUBLICZNEGO

dr hab. n. med. Jadwiga Śniarska, prof. UWM

UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI
W OLSZTYNIE
COLLEGIUM MEDICUM
SZKOŁA ZDROWIA PUBLICZNEGO
10-561 Olsztyn, ul. Żołnierska 14C
tel. 89 523 44 24