

Wewnętrzny System Zapewniania Jakości Kształcenia Collegium Medicum Szkoła Zdrowia Publicznego	Symbol	Data
	WSZJ-O-SZP-20	31.03.2022
	Wydanie	Stron
	2_2022	1 z 12
Procedura przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu, mobbingowi oraz stalkingowi w Szkole Zdrowia Publicznego		

1. CEL I ADRESAT

Celem procedury jest określenie trybu i zasad przeciwdziałania oraz rozpatrywania spraw dotyczących dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu, stalkingu studentów/pracowników w Szkole Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

2. TERMINOLOGIA

2.1 **Komisja** - należy rozumieć jako Komisję ds. Przeciwdziałania Problemom Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi,

2.2 **Mobbing** - należy rozumieć jako działania lub zachowania dotyczące studenta/pracownika lub skierowane przeciwko studentowi/pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu studenta/pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie,

2.3 **Stalking** - należy rozumieć jako uporczywe nękanie, które powoduje poczucie zagrożenia poprzez uporczywe wysyłanie SMS-ów, e-maili itp. oraz cyberbylling czyli: rozpowszechnianie nieprawdziwych lub kompromitujących informacji w internecie i podszywanie się pod inną osobę na portalach społecznościowych lub tworzenie nieprawdziwych profili mających na celu wyrządzenie szkód osobistych lub majątkowych,

2.4 **Molestowanie seksualne** - należy rozumieć każde nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci studenta/pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie studenta/pracownika, poprzez zachowania o charakterze fizycznym, werbalnym lub pozawerbalnym,

2.5 **Dyskryminacja** - należy rozumieć jako bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw studenta/pracownika albo nierównomierne traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność do związku, preferencje seksualne, a także przyznanie z tych względów niektórym studentom/pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni studenci/pracownicy,

2.6 **Szkoła** - należy rozumieć Szkołę Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie,

2.7 **Student**- należy rozumieć jako osobę kształcąca się w Szkole Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińsko Mazurskiego w Olsztynie (UWM w Olsztynie),

2.8 **Pracownik**- należy rozumieć jako osobę fizyczną świadczącą dla Szkoły Zdrowia Publicznego UWM w Olsztynie pracę - bez względu na jej rodzaj oraz rodzaj wykonywanej pracy i zajmowane stanowisko,

2.9 **Procedura**- należy rozumieć jako Procedurę Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi Studentów/Pracowników Szkoły Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego w Olsztynie,

2.10 **Związek** - należy rozumieć jako związek zawodowy czyli dobrowolną i samorządną organizację ludzi pracy, reprezentującą i broniącą ich praw, interesów zawodowych i socjalnych, działająca na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263).

3. INFORMACJE OGÓLNE

3.1 Szkoła obowiązana jest wspierać wszelkie działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji między studentami/pracownikami Szkoły Zdrowia Publicznego UWM w Olsztynie.

3.2 Szkoła nie akceptuje sytuacji przypadków dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu ani żadnych innych form przemocy psychicznej i fizycznej.

3.3 Szkoła obowiązana jest do działań interwencyjnych w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu oraz do pomocy ofiarom powyższych zjawisk.

4. OPIS I FORMA ZGŁOSZENIA SKARGI

4.1 Student/Pracownik, który uzna, że został poddany dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu, mobbingowi bądź stalkingowi lub który zaobserwował wskazane powyżej zjawiska może zgłosić ten fakt w formie pisemnej skargi do Komisji Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego w Olsztynie,

4.2 Skarga od studentów powinna zawierać: imię, nazwisko, kierunek studiów, rok studiów, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres, którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie potencjalnego sprawcy oraz ofiary dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.

4.3 Skarga od pracowników powinna zawierać: imię, nazwisko, stanowisko, nazwę jednostki organizacyjnej, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres, którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie potencjalnego sprawcy oraz ofiary dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.

5. ZADANIA I CZYNNOŚCI KOMISJI

5.1 wyjaśnianie sytuacji zgłoszonych przez studentów/pracowników jako formy niedozwolonego traktowania, w tym dyskryminację, molestowanie seksualne, mobbing bądź stalking:

5.1.1 wysłuchanie wszystkich zainteresowanych Stron,

5.1.2 wezwanie na posiedzenie świadków, jeśli zaistnieje taka potrzeba,

5.1.3 po przeprowadzeniu wszystkich niezbędnych czynności Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi, w przypadku równej liczby głosów decydujący głos ma przewodniczący,

5.2 przedstawianie Dyrektorowi opinii na temat oceny zgłoszonych sytuacji.

5.3 wnioskowanie w sprawie wprowadzenia rozwiązań służących kształtowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych.

5.4 sporządzenie corocznego harmonogramu i dokumentacji szkoleń studentów oraz pracowników z zakresu problematyki dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu oraz stalkingu.

5.5 przedstawienie rocznego sprawozdania z działalności Komisji Dyrektorowi oraz przesłanie sprawozdania do Zespołu Zapewniania Jakości Kształcenia (ZZJK) do dnia 30 września. Sprawozdanie z działalności Komisji stanowi integralną część rocznego raportu ZZJK.

6. PRZEPISY KOŃCOWE

6.1 Komisja powołana jest uchwałą Dyrektora Szkoły Zdrowia Publicznego na wniosek Zastępcy dyrektora.

6.2 Komisja obraduje na posiedzeniach, które zwołuje Przewodniczący.

6.3 Komisja powinna rozpatrzyć skargę bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 30 dni od jej wpływu.

6.4 Z postępowania Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji i uczestnicy postępowania. W przypadku, gdy sprawa dotyczy studentów/pracowników obcojęzycznych protokół sporządzany jest w języku angielskim. Protokół zawiera w szczególności:

6.4.1 opis stanu faktycznego stwierdzonego w toku przeprowadzonego postępowania,

6.4.2 decyzję o zasadności lub bezzasadności skargi,

6.4.3 proponowane środki prawne wobec sprawcy dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu.

6.4.4 ewentualnie proponowane rozwiązania służące wyeliminowaniu nieprawidłowości w przyszłości.

6.5 Decyzja Komisji przekazywana jest składającemu skargę, osobie wskazanej jako sprawca, oraz osobie będącej ofiarą dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu.

6.6 Od powyższej Decyzji służy odwołanie do Dyrektora, w terminie 14 dni od daty doręczenia.

6.7 Procedury wewnętrzne określone Procedurą nie wykluczają i nie umniejszają uprawnień studenta/pracownika do dochodzenia swoich roszczeń z tytułu dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu na drodze sądowej.

6.8 Wszystkie osoby dopuszczone do działań interwencyjnych w przypadku dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu zobowiązane są do zachowania poufności odnośnie wszystkich faktów poznanych w trakcie i w związku z prowadzonymi działaniami. Dane zawarte w dokumentach mogą stanowić wrażliwe dane osobowe i podlegają ochronie danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

7. SKŁAD KOMISJI

7.1 Przewodniczący

7.2 Członkowie:

7.2.1 przedstawiciel samorządu studenckiego

7.2.2 przedstawiciel pracowników nie będących nauczycielami akademickimi

7.2.3 przedstawiciel nauczycieli akademickich

8. ZAŁĄCZNIKI

- Zał. 1 Skarga dotycząca dyskryminacji
- Zał. 2 Skarga dotycząca molestowania seksualnego
- Zał. 3 Skarga dotycząca mobbingu
- Zał. 4 Skarga dotycząca stalkingu
- Zał. 5 Oświadczenie o braku pokrewieństwa
- Zał. 6 Oświadczenie o zachowaniu poufności
- Zał. 7 Wzór protokołu z przebiegu postępowania

9. ZAŁĄCZNIKI

1. ZARZĄDZENIE Nr 83/2021 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 7 września 2021 roku w sprawie wprowadzenia Procedury przeciwdziałania dyskryminacji, zasad korzystania ze wsparcia Rzecznika ds. Równości Szans oraz zasad działania Komisji ds. Równości Szans w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie
2. ZARZĄDZENIE Nr 74/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 7 sierpnia 2020 roku w sprawie Procedury przeciwdziałania dyskryminacji w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie



.....
Miejscowość, data

Komisja ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu
Mobbingowi oraz Stalkingowi

.....
Imię i nazwisko

.....
kierunek studiów, rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

Skarga dotycząca Dyskryminacji

Przedstawienie Stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres, którego dotyczy:

.....
.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
Data i podpis



.....
Miejscowość, data

Komisja ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu
Mobbingowi oraz Stalkingowi

.....
Imię i nazwisko

.....
kierunek studiów, rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

Skarga dotycząca Molestowania Seksualnego

Przedstawienie Stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres którego dotyczy:

.....
.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
Data i podpis



.....
Miejscowość, data

Komisja ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu
Mobbingowi oraz Stalkingowi

.....
Imię i nazwisko

.....
kierunek studiów, rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej
Skarga dotycząca Molestowania Seksualnego

Skarga dotycząca Mobbingu

Przedstawienie Stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres którego dotyczy:

.....
.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie
przytoczonych okoliczności:

.....
.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
Data i podpis



.....
Miejscowość, data

Komisja ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu
Mobbingowi oraz Stalkingowi

.....
Imię i nazwisko

.....
kierunek studiów, rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej
Skarga dotycząca Molestowania Seksualnego

Skarga dotycząca Stalkingu

Przedstawienie Stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres którego dotyczy:

.....
.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
Data i podpis



Olsztyn , dnia

.....
Imię i nazwisko

OŚWIADCZENIE

W związku z powołaniem mnie do składu orzekającego Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu Mobbingowi oraz Stalkingowi dla Studentów/ Pracowników Szkoły Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego w Olsztynie, rozpatrującej skargę złożoną w dniu
przez:.....

.....
.....

(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

oświadczam, że:

- 1) nie jestem małżonkiem, krewnym lub powinowatym – do drugiego stopnia włącznie – żadnej z osób, których to postępowanie dotyczy, ani nie pozostaję z nimi w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić wątpliwości co do mojej bezstronności;
- 2) zachowam w tajemnicy wszelkie informacje, uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem.

.....

(podpis członka Komisji)



Olsztyn , dnia

.....
Imię i nazwisko

OŚWIADCZENIE

W związku z powołaniem mnie do składu orzekającego Komisja ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji Molestowaniu Seksualnemu Mobbingowi oraz Stalkingowi dla Studentów/ Pracowników Szkoły Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego w Olsztynie, rozpatrującej skargę złożoną w dniu
przez:.....

.....

(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

oświadczam, że:

zachowam w tajemnicy wszelkie informacje, uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem.

.....
(podpis członka Komisji)



WZÓR PROTOKOŁU Z PRZEBIEGU POSTĘPOWANIA

dotyczącego skargi złożonej w dniu.....przez.....

.....
(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów, stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

dotyczącej.....

.....
Komisja ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi dla Studentów/ Pracowników Szkoły Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego w Olsztynie rozpatrująca skargę w składzie:

Pan/Pani..... – przewodniczący komisji;

Pan/Pani..... – członek komisji;

Pan/Pani..... – członek komisji;

Pan/Pani..... – członek komisji;

Pan/Pani..... – członek komisji

W toku przeprowadzonego postępowania podjęła następujące czynności:

.....
.....

W wyniku których ustaliła następujący stan faktyczny:

.....
.....
.....

Rekomendacja dla Rektora dalszych działań w przedmiotowej sprawie:

.....
.....

Uwagi członka komisji:

.....
.....

Podpisy członków Komisji:

1.

2.

3.

4.

5.

Czytelny podpis składającego wniosek

Czytelne podpisy innych uczestników posiedzenia

Olsztyn, dnia