

| | | |
|--|----------------|--------------|
| Wewnętrzny System Zapewniania Jakości Kształcenia Collegium Medicum Wydział Nauk o Zdrowiu | Symbol | Data |
| | WSZJK-O-NoZ-7 | 05.06.2018 |
| | Wydanie | Stron |
| | 1_2018 | 1 z 2 |
| Procedura przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu, mobbingowi oraz stalkingowi na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie | | |

1. CEL I ADRESAT

Celem procedury jest określenie trybu i zasad przeciwdziałania oraz rozpatrywania spraw dotyczących dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu, stalkingu studentów/pracowników Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie.

2. TERMINOLOGIA

2.1. *komisja* - należy rozumieć jako Wydziałową Komisję ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi,

2.2. *mobbing* - należy rozumieć jako działania lub zachowania dotyczące studenta/pracownika lub skierowane przeciwko studentowi/pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu studenta/pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie,

2.3. *stalking* - należy rozumieć jako uporczywe nękanie, które powoduje poczucie zagrożenia poprzez uporczywe wysyłanie SMS-ów, e-maili itp. oraz cyberbylling czyli: rozpowszechnianie nieprawdziwych lub kompromitujących informacji w internecie i podszywanie się pod inną osobę na portalach społecznościowych lub tworzenie nieprawdziwych profili mających na celu wyrządzenie szkód osobistych lub majątkowych,

2.4. *molestowanie seksualne* - należy rozumieć każde nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci studenta/pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie

studenta/pracownika, poprzez zachowania o charakterze fizycznym, werbalnym lub pozawerbalnym,

2.5 *dyskryminacja* - należy rozumieć jako bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw studenta/pracownika albo nierównomierne traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność do związku, preferencje seksualne, a także przyznanie z tych względów niektórym studentom/pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni studenci/pracownicy,

2.6 *wydział* - należy rozumieć jako Wydział Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie,

2.7 *student* - należy rozumieć jako osobę kształcąca się na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie, posiadającą prawa i obowiązki wynikające z Regulaminu studiów,

2.8 *pracownik* - należy rozumieć jako osobę fizyczną świadczącą pracę na rzecz Wydziału Nauk o Zdrowiu UWM w Olsztynie, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy i zajmowane stanowisko,

2.9 *procedura* - należy rozumieć jako Procedurę przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu, mobbingowi oraz stalkingowi na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie,

2.10 *związek* - należy rozumieć jako związek zawodowy, czyli dobrowolną i samorządną organizację ludzi pracy, reprezentującą i broniącą ich praw, interesów zawodowych i socjalnych, działająca na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r., Nr 79, poz. 854 z późn. zm.).

3. INFORMACJE OGÓLNE

3.1 Wydział obowiązany jest wspierać wszelkie działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji między studentami/pracownikami Wydziału Nauk o Zdrowiu UWM w Olsztynie.

3.2 Wydział nie akceptuje sytuacji przypadków dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu, ani żadnych innych form przemocy psychicznej i fizycznej.

3.3 Wydział obowiązany jest do działań interwencyjnych w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu oraz do pomocy ofiarom powyższych zjawisk.

4. OPIS I FORMA ZGŁOSZENIA SKARGI

4.1 Student/pracownik, który uzna, że został poddany dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu, mobbingowi bądź stalkingowi lub który zaobserwował wskazane powyżej zjawiska może zgłosić ten fakt w formie pisemnej skargi do Wydziałowej Komisji.

4.2 Skarga studenta powinna zawierać: imię, nazwisko, wydział, kierunek studiów, rok studiów, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie potencjalnego sprawcy oraz ofiary dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.

4.3 Skarga pracownika powinna zawierać: imię, nazwisko, stanowisko, nazwę jednostki organizacyjnej, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie potencjalnego sprawcy oraz ofiary dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.

5. ZADANIA I CZYNNOŚCI KOMISJI:

5.1 Wyjaśnianie sytuacji zgłoszonych przez studentów/pracowników jako formy niedozwolonego traktowania, w tym dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu:

- wysłuchanie wszystkich zainteresowanych stron,
- wezwanie na posiedzenie świadków, jeżeli zaistnieje taka potrzeba,
- po przeprowadzeniu wszystkich niezbędnych czynności Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi, w przypadku równej liczby głosów decydujący głos ma przewodniczący.

5.2 Przedstawianie Dziekanowi opinii na temat oceny zgłoszonej sytuacji.

5.3 Wnioskowanie w sprawie wprowadzenia rozwiązań służących kształtowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych.

5.4 Sporządzenie corocznego harmonogramu i dokumentacji szkoleń studentów oraz pracowników z zakresu problematyki dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu oraz stalkingu.

5.5 Przedstawienie rocznego sprawozdania z działalności Komisji Dziekanowi oraz przesłanie sprawozdania do Wydziałowego Zespołu ds. Zapewniania Jakości Kształcenia (WZZJK) do dnia 30 września. Sprawozdanie z działalności Komisji stanowi integralną część rocznego raportu WZZJK.

6. PRZEPISY KOŃCOWE

6.1 Komisja powoływana jest uchwałą Rady Wydziału Nauk o Zdrowiu na wniosek Dziekana.

6.2 Komisja obraduje na posiedzeniach, które zwołuje przewodniczący.

6.3 Komisja powinna rozpatrzyć skargę, bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 30 dni od jej wpływu.

6.4 Z postępowania Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji i uczestnicy postępowania. Protokół zawiera w szczególności:

- opis stanu faktycznego stwierdzonego w toku przeprowadzonego postępowania,
- decyzję o zasadności lub bezzasadności skargi,
- proponowane środki prawne wobec sprawcy dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu,
- ewentualnie proponowane rozwiązania służące wyeliminowaniu nieprawidłowości w przyszłości.

6.5 Decyzja Komisji przekazywana jest składającemu skargę, osobie wskazanej jako sprawca, oraz osobie będącej ofiarą dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu.

6.6 Od powyższej decyzji służy odwołanie do Dziekana, w terminie 14 dni od daty doręczenia.

6.7 Procedury wewnętrzne nie wykluczają i nie umniejszają praw studenta/pracownika do dochodzenia swoich roszczeń z tytułu dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu na drodze sądowej.

6.8 Wszystkie osoby dopuszczone do działań interwencyjnych w przypadku dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu zobowiązane są do zachowania poufności odnośnie wszystkich faktów poznanych w trakcie i w związku z prowadzonymi działaniami. Dane zawarte w dokumentach mogą stanowić wrażliwe dane osobowe i podlegają ochronie danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

7. SKŁAD KOMISJI

1. Przewodniczący

2. Członkowie:

- przedstawiciel samorządu studenckiego
- przedstawiciel pracowników nie będących nauczycielami akademickimi
- przedstawiciel nauczycieli akademickich

8. ZAŁĄCZNIKI

8.1 wzór druku – zgłoszenie skargi dotyczącej dyskryminacji

8.2 wzór druku – zgłoszenie skargi dotyczącej molestowania seksualnego

8.3 wzór druku – zgłoszenie skargi dotyczącej mobbingu

8.4 wzór druku – zgłoszenie skargi dotyczącej stalkingu

8.5 oświadczenie o braku pokrewieństwa

8.6 oświadczenie o zachowaniu poufności

8.7 wzór protokołu z przebiegu prowadzonego postępowania

9. TABELA ZMIAN DOKONANYCH W PROCEDURZE

(dokumentacja procesów naprawczych):

| Lp. | Lokalizacja poprawki | Dotychczasowy zapis | Nowy zapis | Data zmiany | Przyczyna zmiany |
|-----|----------------------|---------------------|------------|-------------|------------------|
| 1 | | | | | |



Załącznik nr 8.1

.....
miejsowość, data

.....
imię i nazwisko

.....
wydział, kierunek studiów, rok studiów/
stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

*Wydziałowa Komisja ds.
Przeciwdziałania Dyskryminacji,
Molestowaniu Seksualnemu,
Mobbingowi oraz Stalkingowi*

Skarga dotycząca dyskryminacji

Przedstawienie stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres, którego dotyczy:

.....
.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
data i podpis



Załącznik nr 8.2

.....
miejsowość, data

.....
imię i nazwisko

.....
wydział, kierunek studiów, rok studiów/
stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

*Wydziałowa Komisja ds.
Przeciwdziałania Dyskryminacji,
Molestowaniu Seksualnemu,
Mobbingowi oraz Stalkingowi*

Skarga dotycząca molestowania seksualnego

Przedstawienie stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres, którego dotyczy:

.....
.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
data i podpis



Załącznik nr 8.3

.....
miejsowość, data

.....
imię i nazwisko

.....
wydział, kierunek studiów, rok studiów/
stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

*Wydziałowa Komisja ds.
Przeciwdziałania Dyskryminacji,
Molestowaniu Seksualnemu,
Mobbingowi oraz Stalkingowi*

Skarga dotycząca mobbingu

Przedstawienie stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres, którego dotyczy:

.....
.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
data i podpis



Załącznik nr 8.4

.....
miejsowość, data

.....
imię i nazwisko

.....
wydział, kierunek studiów, rok studiów/
stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej

*Wydziałowa Komisja ds.
Przeciwdziałania Dyskryminacji,
Molestowaniu Seksualnemu,
Mobbingowi oraz Stalkingowi*

Skarga dotycząca stalkingu

Przedstawienie stanu faktycznego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data lub okres, którego dotyczy:

.....
.....
.....

Wskazanie dowodów i/lub świadków zdarzenia i/lub świadków zdarzenia na poparcie przytoczonych okoliczności:

.....
.....
.....

Wskazanie przypuszczalnego sprawcy:

.....

.....
data i podpis



Załącznik nr 8.5

.....
miejsowość, data

.....
imię i nazwisko

OŚWIADCZENIE

W związku z powołaniem mnie do składu orzekającego *Wydziałowej Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi* na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie, rozpatrującej skargę złożoną w dniu

przez:

.....
(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

oświadczam, że:

nie jestem małżonkiem, krewnym lub powinowatym – do drugiego stopnia włącznie - żadnej z osób, których to postępowanie dotyczy, ani nie pozostaję z nimi w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić wątpliwości co do mojej bezstronności.

.....
(podpis członka Komisji)



Załącznik nr 8.6

.....
miejsowość, data

.....
imię i nazwisko

OŚWIADCZENIE

W związku z powołaniem mnie do składu orzekającego *Wydziałowej Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi* na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie, rozpatrującej skargę złożoną w dniu

przez:

.....
(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

oświadczam, że:

zachowam w tajemnicy wszelkie informacje, uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem.

.....
(podpis członka Komisji)

WZÓR PROTOKOŁU Z PRZEBIEGU POSTĘPOWANIA

dotyczącego skargi złożonej w dniuprzez.....

.....

(imię i nazwisko studenta, kierunek, forma i rok studiów/ stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

dotyczącej.....

Wydziałowa Komisja ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Molestowaniu Seksualnemu, Mobbingowi oraz Stalkingowi na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie rozpatrująca skargę w składzie:

Pan/Pani..... – przewodniczący komisji;

Pan/Pani..... – członek komisji;

Pan/Pani..... – członek komisji;

Pan/Pani..... – członek komisji;

Pan/Pani..... – członek komisji

W toku przeprowadzonego postępowania podjęła następujące czynności:

.....
.....

W wyniku których ustaliła następujący stan faktyczny:

.....
.....

Rekomendacja dla Rektora dalszych działań w przedmiotowej sprawie:

.....
.....

Uwagi członków Komisji:

.....
.....

Podpisy członków Komisji:

1.

2.

3.

4.

5.

Czytelny podpis składającego wniosek

Czytelne podpisy innych uczestników posiedzenia

Olsztyn, dnia