

Strategia rozwoju Szkoły Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030

Główne cele strategiczne						Cele etapowe						Realizacja celów szczegółowych					
Lp.	Treść	Termín zakonczenia realizacji	Nr	Nazwa	Termín realizacji	Nazwa	Termín realizacji	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania	Osoby odpowiedzialne						
1	2	Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu istotnej z punktu widzenia potrzeb regionu i kraju	3	4	5	6	7	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich o wysokim potencjale naukowym, jako silnych liderów w dyscyplinie nauki o zdrowiu	2021 - 2024	subwencja	J. Snarska,						
1	Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu z powiązaniem z obszarami badawczymi i kierunkami studiów (pielęgniärstwo, potożnicstwo, ratownictwo medyczne, dietetyka) w Szkole Zdrowia Publicznego Collegium Medicum	2030	1	Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu w powiązaniu z obszarami badawczymi i kierunkami studiów (pielęgniärstwo, potożnicstwo, ratownictwo medyczne, dietetyka) w Szkole Zdrowia Publicznego Collegium Medicum	2023	8	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich o wysokim potencjale naukowym, jako silnych liderów w dyscyplinie nauki o zdrowiu	2021 - 2024	subwencja	J. Snarska,							
2	Spełnienie kryteriów ewaluacyjnych dyscypliny nauki o zdrowiu	2030	1	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscypliny nauki o zdrowiu za okres 2022 - 2026	2026	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym		środki UW/M, środki UE		J. Snarska, E. Kupcewicz							
								Monitoring aktywności publikacyjnej pracowników o potencjalnie naukowym w dyscyplinie nauki o zdrowiu. Monitoring projektowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie	Praca ciągła	-	J. Snarska, E. Kupcewicz						

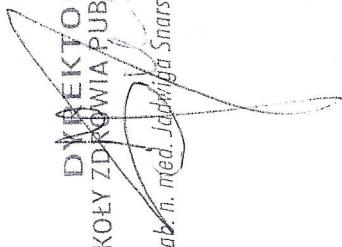
		Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych	Właściwe wykorzystanie środków z funduszy uczelnianych w celu nawiązania kontaktów i doświadczeń zdobytych podczas odbywania staży przez pracowników badawczo - dydaktycznych	Praca ciągła	środki UWM	J. Snarska, E. Kupcewicz E. Dzika
		Zwiększenie aktywności publikacyjnej przez pracowników badawczo – dydaktycznych	Stworzenie warunków rozwoju aktywności publikacyjnej poprzez budowanie interdyscyplinarnych zespołów badawczych z udziałem pracowników z obszaru praktyki klinicznej	2021 - 2024	środki UWM, granty	J. Snarska, E. Kupcewicz
		Zwiększenie współpracy z podmiotami gospodarczymi na rynku usług medycznych, zwiększenie usług badawczych oraz komercjalizacji wyników badań	Stworzenie warunków rozwoju współpracy z Radą Pracodawców powołaną w 2019 roku, reprezentującą podmioty gospodarcze funkcjonujące na rynku usług medycznych	2024	-	J. Snarska O. Bielan P. Jastrzębski
3	Rozwój oferty dydaktycznej z uwzględnieniem wysokiej jakości kształcenia na kierunkach medycznych	2028	1	Doskonalenie oferty dydaktycznej pod kątem aktualnych potrzeb w ochronie zdrowia dla regionu i kraju	2025	Integracja działań wynikających ze „Strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa” przyjętej w ramach polityki wieloletniej państwa na rzecz
						Monitorowanie potrzeb zdrowotnych z wykorzystaniem mierników służących do oceny stanu zdrowia społeczeństwa i zasobów kadr medycznych w ochronie zdrowia w skali regionalnej/

		rozwoju pielęgniarstwa i potożnictwa w Polsce	krajowej/międzynarodowe		
2	Wprowadzenie do oferty dydaktycznej studiiów II stopnia	2025	Wzrost atrakcyjności oferty edukacyjnej poprzez jej rozzerzenie o utworzenie studiów II stopnia dla już istniejących kierunków studiów I stopnia, tj. kierunku potożnictwo i kierunku dietetyka	Opracowanie programu studiów II stopnia dla kierunku potożnictwo i programu studiów II stopnia dla kierunku dietetyka	2024 - O. Bielan M. Kuśmierczyk Natasza Tobiasz-Kalkun
3	Wprowadzenie do oferty innych usług edukacyjnych z zakresu ksztalcenia podyplomowego kadru medycznych, tj.: szkolenia specjalizacyjne, kursy kwalifikacyjne, kursy specjalistyczne itp.	2025	Poszerzenie zakresu usług edukacyjnych związań z uczeniem się przez całe życie	Stworzenie warunków rozwiju współpracy z interesariuszami zewnętrznymi poprzez Radę Pracodawców i Samorząd Zawodowy Pielęgniarek i Położnych	Praca ciągła E. Kupcewicz O. Bielan

4	Doskonalenie jakości kształcenia	2028	Rozwój infrastruktury dydaktycznej dla kształcenia na kierunkach medycznych	<p>adekwatnie do potrzeb na rynku usług medycznych</p> <p>Współczestnicstwo w przygotowaniu projektu budowy Centrum Kształcenia Medycznego i aplikowaniu o środki finansowe z programów unijnych i realizacji inwestycji</p> <p>Racjonalne wykorzystanie dotychczasowej infrastruktury niezbędnej do kształcenia na kierunkach medycznych, w tym Centrum Symulacji Medycznej</p> <p>Weryfikacja dotychczasowych i zawieranie nowych umów cywilno – prawnych w zakresie prowadzenia kształcenia praktycznego/klinicznego w powiązaniu z udzieleniem świadczeń medycznych w podmiotach leczniczych na rynku usług medycznych spełniających kryteria jakościowe</p> <p>Rozwój nowoczesnych metod i technik</p>	<p>Praca ciągła</p> <p>środki UWM, środki UE</p> <p>J. Snarska E. Kupcewicz O. Bielan</p> <p>Praca ciągła</p> <p>-</p> <p>E. Kupcewicz O. Bielan</p> <p>Praca ciągła</p> <p>-</p> <p>J. Snarska O. Bielan</p> <p>Praca ciągła</p> <p>Projekty, granty</p> <p>E. Kupcewicz O. Bielan</p>

		nauczania na kierunkach medycznych	dydaktyczno-naukowych. Promocja nauczania zintegrowanego (modułowego) - przebudowa programów studiów (w ramach „Strategii na rzecz rozwoju „pielęgniarska i położnictwa”	J. Snarska A. Gutzysz-Wojnicka	
	2028	Zwiększenie umiędzynarodowienia a kształcenia	Zwiększenie międzynarodowej mobilności studentów w ramach programu Erasmus+	Praca ciągła	Erasmus+ J. Snarska A. Gutzysz-Wojnicka
			Zwiększenie międzynarodowej mobilności pracowników w ramach programu Erasmus+	Praca ciągła	Erasmus+ J. Snarska E. Kupcewicz
4.	4.	Zapewnienie przyjaznych i atrakcyjnych warunków studiowania na kierunkach medycznych oraz zapewnienie możliwości wszechstronnego rozwoju studentów i pracowników medycznych oraz	1. Modernizacja i rozwój infrastruktury dydaktycznej i administracyjnej 2. Wsparcie rozwoju osobistego i kariery zawodowej studentów z uwzględnieniem równych szans 3. Intensyfikacja działań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia na rzecz społeczności	2028 2022 2022	Poprawa warunków studiowania i pracy zgodnych z zasadami BHP Wspieranie działalności badawczej studentów Promocja zdrowego stylu życia
			jw. pkt 3.4 Wspieranie studentów z niepełnosprawnościami w ramach wyrównywania szans Wdrożenie programów z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia, w tym korzystanie m.in. z oferty	jw. pkt 3.4 2022 2022	J. Snarska J. Snarska E. Kupcewicz O. Bielan

		akademickiej ze szczególnym uwzględnieniem konsekwencji zdrowotnych pandemii COVID -19		objektów sportowych
5.	Wprowadzenie nowoczesnego systemu zarządzania	1 Dostosowanie systemu zarządzania na poziomie Szkoły Zdrowia Publicznego do wymogów Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią	2024 Przyjęcie uproszczonej procedury w Szkole Zdrowia Publicznego wynikających ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią	Sukcesywne wdrażanie procedur na poziomie Katedr wynikających ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią
6.	Umocnienie marki Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w kraju i na arenie międzynarodowej	1 Promocja oferty kształcenia na kierunkach medycznych oraz promocja osiągnięć naukowych	2024 Promocja oferty kształcenia oraz osiągnięć naukowych	Prowadzenie kampanii marketingowych (np. w szkołach średnich, w jednostkach ochrony zdrowia, udział w kongresach międzynarodowych)



DYREKTOR
SZKOŁY ZDROWIA PUBLICZNEGO
dr hab. n. med. Jacek Snarska, prof. UWM