

Strategia rozwoju Szkoły Zdrowia Publicznego Uniwersytetu Warmińskiego-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030

Główne cele strategiczne			Cele etapowe			Realizacja celów szczegółowych				
Lp.	Treść	Termin zakończenia realizacji	Nr	Nazwa	Termin realizacji	Nazwa	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania	Osoby odpowiedzialne
1	Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu istotnej z punktu widzenia potrzeb regionu i kraju	2030	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu istotnej z punktu widzenia potrzeb regionu i kraju	2030	1	Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu w powiązaniu z obszarami badawczymi i kierunkami studiów (pielęgniarstwo, położnictwo, ratownictwo medyczne, dietetyka) w Szkole Zdrowia Publicznego Collegium Medicum	2023	Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich o wysokim potencjale naukowym, jako silnych liderów w dyscyplinie nauki o zdrowiu	2021 - 2024	subwencja	J. Snarska,
2	Spełnienie kryteriów ewaluacyjnych dyscypliny nauki o zdrowiu	2030	1	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscypliny nauki o zdrowiu za okres 2022 - 2026	2026	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym	Zatrudnianie młodych naukowców o wysokim potencjale naukowym w dyscyplinie nauki o zdrowiu	2021 - 2024	subwencja	J. Snarska,
							Zatrudnianie profesorów wizytujących z zagranicy	2021 - 2024	subwencja	J. Snarska, E. Kupcewicz
							Rozwój infrastruktury badawczo – dydaktycznej	2025	środki UWM, środki UE	J. Snarska, E. Kupcewicz
							Monitoring aktywności publikacyjnej pracowników o potencjale naukowym w dyscyplinie nauki o zdrowiu. Monitoring pro jakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie	Praca ciągła	-	J. Snarska, E. Kupcewicz

				Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych	Właściwe wykorzystanie środków z funduszy uczelnianych w celu nawiązania kontaktów i doświadczeń zdobytych podczas odbywania staży przez pracowników badawczo - dydaktycznych	Praca ciągła	środki UWM	J. Snarska, E. Kupcewicz E. Dzika
				Zwiększenie aktywności publikacyjnej przez pracowników badawczo – dydaktycznych	Stworzenie warunków rozwoju aktywności publikacyjnej poprzez budowanie interdyscyplinarnych zespołów badawczych z udziałem pracowników z obszaru praktyki klinicznej	2021 - 2024	środki UWM, granty	J. Snarska, E. Kupcewicz
				Zwiększenie współpracy z podmiotami gospodarczymi na rynku usług medycznych, zwiększanie usług badawczych oraz komercjalizacji wyników badań	Stworzenie warunków rozwoju współpracy z Radą Pracodawców powołaną w 2019 roku, reprezentującą podmioty gospodarcze funkcjonujące na rynku usług medycznych	2024	-	J. Snarska O. Bielan P. Jastrzębski
					Monitorowanie potrzeb zdrowotnych z wykorzystaniem mierników służących do oceny stanu zdrowia społeczeństwa i zasobów kadr medycznych w ochronie zdrowia w skali regionalnej/	Praca ciągła	-	E. Kupcewicz O. Bielan
3	Rozwój oferty dydaktycznej z uwzględnieniem wysokiej jakości kształcenia na kierunkach medycznych	2028	1	Doskonalenie oferty dydaktycznej pod kątem aktualnych potrzeb w ochronie zdrowia dla regionu i kraju	Integracja działań wynikających ze „Strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa” przyjętej w ramach polityki wieloletniej państwa na rzecz			
						2025		

5.	Wprowadzenie nowoczesnego systemu zarządzania		1	akademickiej ze szczególnym uwzględnieniem konsekwencji zdrowotnych pandemii COVID -19	2024	Przyjęcie uproszczonych procedur w Szkole Zdrowia Publicznego wynikających ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią	objektów sportowych	2024	-	J. Snarska E. Kupcewicz O. Bielani
6.	Umocnienie marki Uniwersytetu Warmińskiego – Mazurskiego w kraju i na arenie międzynarodowej		1	akademickiej ze szczególnym uwzględnieniem konsekwencji zdrowotnych pandemii COVID -19	2024	Promocja oferty kształcenia na kierunkach medycznych oraz promocja osiągnięć naukowych	objektów sportowych	2025	-	J. Snarska E. Kupcewicz O. Bielani

DYREKTOR
SZKOŁY ZDROWIA PUBLICZNEGO
dr hab. n. med. Jadwiga Snarska, prof. UWIM